

## DEMONSTRATIVO DE REAJUSTE SALARIAL DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

Apesar das dificuldades de negociação neste ano de **2023**, onde o índice da inflação **INPC** foi **3,83% (três vírgula oitenta e três por cento)**, com muitos esforços conseguimos para categoria "**MERCADEIROS**", **percentual de reajustes de 6% (seis por cento) + abono, que corresponde a mais de 50% (cinquenta por cento) acima da inflação.**

Segue abaixo, dados de composição e exemplos de reajuste salarial:

### Cláusula 3ª - Piso salarial:

**Grupo 01:** Piso salarial com mais de 40 (quarenta) empregados,

A partir 1º de maio de 2023      **R\$ 1.492,00**

A partir 1º de novembro de 2023      **R\$ 1.521,00**

**Grupo 02:** Piso salarial com até 40 (quarenta) empregados,

A partir 1º de maio de 2023      **R\$ 1.421,00**

A partir 1º de novembro de 2023      **R\$ 1.449,00**

### Exemplos reajustes para os empregados ativos até 30 de abril de 2023

#### **Exemplo:**

**Empresas grupo 1 com mais de 40 empregados que percebiam em novembro/2022 R\$ 1.434,60**

#### **Passará a receber:**

A partir de 1º de maio de 2023      **R\$ 1.492,00**

Em setembro de 2023      **R\$ 1.492,00 + Abono R\$ 80,00 (parcela única).**

A partir de 1º de novembro de 2023      **R\$ 1.521,00**

#### **Exemplo:**

**Empresas grupo 2 com até 40 empregados que percebiam em novembro/2022 R\$ 1.366,52**

#### **Passará a receber:**

A partir de 1º de maio de 2023      **R\$ 1.421,00**

Em setembro de 2023      **R\$ 1.421,00 + Abono R\$ 80,00 (parcela unica).**

A partir de 1º de novembro de 2023      **R\$ 1.449,00**

### Cláusula 4ª - Reajuste salarial para os que percebem acima do piso até o limite de R\$ 8.000,00 para Recife e Regiões, exceto Petrolina que o limite é de R\$ 6.000,00

**Reajuste de 4% (quatro por cento)**

#### **Parágrafo primeiro:**

A partir de **1º de maio de 2022**, aplica-se o percentual equivalente a **4% (quatro por cento)**, sobre o salário vigente **1º de novembro de 2022**. Não pode ser deduzidos os aumentos espontâneos por mérito, promoções e implemento de idade.

#### **Exemplo:**

Um trabalhador recebia em **1º de novembro de 2022** um salário de **R\$. 1.500,00** este receberá a partir de **1º de maio de 2023**, um **reajuste de 4% (quatro por cento)**, sobre o salário.

#### **Passará a receber:**

**R\$ 1.500,00 (salario 1º de novembro de 2022) + 4% = R\$ 1.560,00 (salario a partir de 1º de maio de 2023).**

### Cláusula 13ª - Salário de embalador / empacotador, estagiário e jovem aprendiz:

A partir do dia **1º de maio de 2023**, início da vigência desta convenção coletiva de trabalho, os empregados dos cargos de **embalador, empacotador, estagiários e jovem aprendiz**, abrangidos por este instrumento, continuarão recebendo um **salário-mínimo nacional** vigente no país.

#### **Parágrafo único:**

O salário dos **estagiários e jovem aprendiz** deverão ser remunerados proporcionalmente aos dias e horas trabalhadas.

### Cláusula 14º - Diferenças salariais / pagamentos:

Os pagamentos das diferenças salariais e suas repercussões, decorrentes dos reajustes salariais, concedidos nos termos das cláusulas: **3ª (piso da categoria) § 1º; 4ª (reajuste salarial) § 1º; clausula 46º (trabalho aos domingos) e 47º (trabalho nos feriados)**, dar-se-ão nas seguintes condições e datas:

**A:** As competências relativas aos meses de **maio de 2023 a julho de 2023**, deverão ser quitadas até a folha de pagamento do mês de **agosto de 2023**.

**B:** Não incidirão sobre os pagamentos das diferenças salariais, previstas nas alíneas anteriores, multas por mora salarial, face ao ajustado pelo "caput".

### CLÁUSULA 15ª- ABONO:

Será devido exclusivamente aos empregados que estiverem com contratos ativos nas empresas **até 30 de abril de 2023** vinculados ao piso da categoria especificado na clausula **3ª**, exceto **Estagiários, Embalador, Empacotador e Jovem Aprendiz**, um **ABONO** no valor de **R\$ 80,00 (oitenta reais)**, a ser pago em cota única, juntamente com a remuneração devida no mês **setembro de 2023**.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que foram admitidos a partir de **1º de maio de 2023 a 30 de setembro de 2023**, terão direito ao referido abono do caput desta cláusula, de forma proporcional aos meses trabalhados.

#### **VIDE TABELA ABAIXO:**

<b>Nº Avos</b>	<b>Valor Abono R\$</b>
01/05	16,00
02/05	32,00
03/05	48,00
04/05	64,00
05/05	80,00

**Parágrafo Segundo:** Caso ocorra a dispensa do empregado após **1º de maio de 2023** e antes do recebimento integral do **ABONO** estabelecido no caput, o pagamento deverá ser efetuado juntamente com as verbas rescisórias a título de **ABONO (verba indenizatória)**, consignado no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** O **ABONO** referido no caput desta cláusula, não se estende aos empregados com salário superior ao piso da categoria.

**A DIRETORIA**